



SINDICATO DOS SERVIDORES DAS AUTARQUIAS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL E ENTIDADES COLIGADAS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Rua Álvaro Alvim, 37/811-812-814 – Centro – Rio de Janeiro – Tel.: (21) 2524-5128/4956  
 CNPJ: 40.320.061/0001-50 – AEB: 2400.002988/92 – PUBLICAÇÃO NO D.O.U. DE 15/07/1992  
[www.sinsafispro.org.br](http://www.sinsafispro.org.br) - [sinsafispro@sinsafispro.org.br](mailto:sinsafispro@sinsafispro.org.br)

## **CAMPANHA SALARIAL 2019**

**PROPOSTA PRELIMINAR DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO PARA OS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, VISANDO A CELEBRAÇÃO COM O SINDICATO DOS SERVIDORES DAS AUTARQUIAS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ Nº 40.320.061/0001-50, DORAVANTE DENOMINADO SINSAFISPRO-RJ, COM BASE NAS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

### **CAPÍTULO I - DA DATA BASE**

#### **CLÁUSULA 1ª: DATA BASE**

Fica reconhecida e garantida como data-base da categoria a data de 1º de maio.

### **CAPÍTULO II - DOS SALÁRIOS**

#### **CLÁUSULA 2ª: REAJUSTE SALARIAL**

O CONSELHO aplicará o índice de reposição salarial correspondente ao período de 1º de maio de 2018 a 30 de abril de 2019, utilizando o índice inflacionário oficial calculado pelo IGPM/FGV.

#### **CLÁUSULA 3ª: AUMENTO REAL**

O CONSELHO aplicará sobre a folha de pagamento, já incorporada a reposição das perdas salariais, o índice de 4% (quatro por cento), a título de aumento real.

#### **CLÁUSULA 4ª: PISO SALARIAL**

O CONSELHO garantirá um piso salarial variando de R\$ 1.580,00 (mil quinhentos e oitenta reais) até R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais), a partir de 1º de maio de 2019, para o menor salário de seu Quadro de Pessoal, garantidas as condições mais favoráveis já praticadas.

#### **CLAUSULA 5ª: PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O CONSELHO efetuará o pagamento dos salários dos seus servidores até o dia 27 de cada mês, preservadas as condições mais favoráveis já praticadas.

#### **CLÁUSULA 6ª: HORAS EXTRAS**

As horas trabalhadas extraordinariamente serão, preferencialmente, remuneradas, devendo ser pagas de acordo com os seguintes critérios:

**6.1)** Os servidores que realizarem serviços extraordinários em dias úteis, as horas suplementares deverão ser remuneradas com o adicional de 60% (sessenta por cento);

**6.2)** Os servidores, que realizarem serviços aos sábados, domingos ou feriados, a remuneração das horas suplementares deverá ser correspondente a 120% (cento e vinte por cento) da hora normal;

**6.3)** O CONSELHO concederá Vale Refeição no valor de R\$ 22,50 (vinte e dois reais e cinquenta centavos) para lanche aos que trabalharem até duas horas além de sua jornada normal de trabalho e Vale Refeição no valor de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais) para os que ultrapassarem as duas horas além de sua jornada normal de trabalho.

6.4) O CONSELHO concederá aos que trabalharem em horário extraordinário superior às 20:00 horas, serviço de táxi para o deslocamento trabalho/residência do servidor ou auxílio combustível aos que se deslocarem em condução própria;

### **CAPÍTULO III - DOS BENEFÍCIOS**

#### **CLÁUSULA 7ª: AUXÍLIO-REFEIÇÃO**

O CONSELHO concederá mensalmente, a partir de 1º de maio, a todos os seus servidores 22 (vinte e dois) vales-refeição no valor facial/unitário de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais), perfazendo o valor total mensal de R\$ 990,00 (novecentos e noventa reais), inclusive em casos de afastamento por motivo de férias, saúde e/ou licenças. O CONSELHO, em nenhuma hipótese, exigirá a devolução dos valores concedidos, no todo ou em parte, a qualquer título, devendo ainda fornecer vale-refeição aos servidores que prestarem serviços em horário extraordinário em jornada igual ou superior a quatro horas de trabalho aos sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

#### **CLÁUSULA 8ª: AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO**

O CONSELHO concederá mensalmente, a partir de 1º de maio de 2019, a todos os seus servidores vale-alimentação no valor mensal de R\$ 990,00 (novecentos e noventa reais), inclusive em casos de afastamento por motivo de férias, saúde e/ou licenças e, em nenhuma hipótese, será exigida a devolução dos valores concedidos, no todo ou em parte, a título de vale-alimentação.

8.1 - O CONSELHO concederá em dezembro a todos os seus servidores, a título de cesta natalina, vale-alimentação no valor de R\$ 990,00 (novecentos e noventa reais).

#### **CLÁUSULA 9ª: ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA**

O CONSELHO fornecerá, sem ônus, aos seus servidores, bem como ao cônjuge e dependentes diretos e/ou equiparados, Assistência Médica, Hospitalar e Odontológica, definida como plano referência de assistência à saúde no artigo 10 da Lei 9.656/98.

#### **CLÁUSULA 10ª: AUXÍLIO PREVIDÊNCIA**

O CONSELHO concederá adiantamento mensal de salário aos servidores que entrarem de licença médica por Acidente de Trabalho ou Doença, até que o servidor receba o primeiro benefício do INSS, efetuando desconto em folha de pagamento dos valores percebidos, assim que o servidor retornar da licença médica, em tantas parcelas quantos forem os meses de afastamento do serviço, cujo valor não comprometa, juntamente com outros descontos, até 40% da remuneração do servidor, desde que requerido pelo servidor e analisado pela diretoria.

10.1) O CONSELHO complementarará os vencimentos dos servidores que forem licenciados por Acidente de Trabalho ou doença, de acordo com perícia de órgão oficial de saúde e as diretrizes implantadas pela mesma, por um período máximo de 1 (um) ano, podendo ser renovado a critério da Diretoria.

10.2) Para os servidores que estejam no RJU o tratamento previdenciário será o da Lei 8.112/90.

#### **CLÁUSULA 11ª: LICENÇA-MATERNIDADE E OU ADOÇÃO**

O CONSELHO garantirá às servidoras que entrarem em licença-maternidade de 180 (cento e oitenta dias) a redução em duas horas da jornada de trabalho, a contar do retorno da licença-maternidade, até que seu filho complete 12 (doze) meses, a fim de permitir o aleitamento materno ou em situação que exija o acompanhamento da saúde do filho, vedada a participação em atividades laborais após o horário de trabalho.

#### **CLÁUSULA 12: LICENÇA PATERNIDADE/NÚPCIAS**

O CONSELHO concederá Licença de 30 (trinta) dias úteis aos servidores a contar da data de nascimento de seus filhos, preservadas as condições mais favoráveis já praticadas.

O CONSELHO também concederá Licença de 30 (trinta) dias úteis aos servidores a contar da data de seu casamento.

#### **CLÁUSULA 13: ATESTADOS/DECLARAÇÃO DE PROFISSIONAIS DE SAÚDE:**

Serão aceitos, em qualquer hipótese, para fins de abono de faltas/atrasos do servidor, os atestados de profissionais de saúde fornecidos por órgão público de saúde, convênios ou particulares para todos os efeitos legais, inclusive declarações de acompanhamentos médicos de seus dependentes legais, ascendentes ou descendentes de primeiro grau.

#### **CLÁUSULA 14: LICENÇA POR ÓBITO**

O CONSELHO concederá licença de 10 (dez) dias úteis por falecimento do cônjuge, ascendentes e descendentes diretos de seus servidores, resguardado o direito do servidor retorno antecipadamente por sua própria vontade..

**CLÁUSULA 15: ANUÊNIO**

O CONSELHO concederá a todos os servidores, adicional de salário à razão de 1% (um por cento) da remuneração do servidor, para cada ano de serviço prestado, garantido as condições mais favoráveis já praticadas.

**CLÁUSULA 16: SEGURO DE VIDA EM GRUPO COM COBERTURA DE FUNERAL**

O CONSELHO concederá aos seus servidores Seguro de Vida e de acidentes pessoais, com cobertura de funeral.

**CLÁUSULA 17: FÉRIAS**

No ato da marcação das férias, em qualquer período, será garantido ao servidor o direito de optar pela conversão de 1/3 (um terço) das mesmas em abono pecuniário, bem como obter o adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário e perceber 50% (cinquenta por cento) dos vencimentos, a título do terço constitucional de férias, sendo que o início do período das férias a serem gozadas pelo servidor, não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados ou dias já compensados, podendo ainda por solicitação do servidor, dividir em até 3 (três) por solicitação do servidor.

17.1) para os servidores que estejam no RJU o tratamento será o previsto na Lei 8112/90.

**CLÁUSULA 18: GRATIFICAÇÃO DECENAL**

O CONSELHO concederá aos seus servidores, a cada 10 (dez) anos de trabalho, gratificação decenal equivalente a um salário contratual.

**CLÁUSULA 19: TRANSPORTE DE QUALIDADE**

O CONSELHO concederá aos seus servidores transporte de qualidade, garantindo assim, maior comodidade para o deslocamento residência/trabalho/residência, aceitando em caso de solicitação do funcionário, o valor em pecúnia, devendo o empregado comprovar a devida necessidade para fazer jus ao benefício.

19.1 - O presente benefício não terá natureza salarial e não integrará a remuneração do empregado para quaisquer finalidades.

19.2 – O Vale-Transporte será descontado em folha de pagamento no percentual de até 3% (três por cento).

**CLÁUSULA 20: LIBERAÇÃO NO MÊS DE ANIVERSÁRIO**

O CONSELHO concederá (um) dia aos seus servidores, sem prejuízo dos demais benefícios, sempre no mês do aniversário, sendo facultado ao servidor a escolha do dia de gozo em dia útil.

**CAPÍTULO IV - DO INCENTIVO À EDUCAÇÃO****CLÁUSULA 21: AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

Aos servidores que estejam cursando o 3º grau ou desejarem nele ingressar, bem como curso de pós-graduação (mestrado, doutorado), MBA, e demais cursos de extensão e aperfeiçoamento da área de atuação profissional correspondente ao servidor, o CONSELHO concederá Auxílio Educação até 80% (oitenta por cento) da mensalidade escolar.

21.1) O CONSELHO concederá 80% (oitenta por cento) de reembolso das despesas efetuadas com matrícula, sem prejuízo da alínea anterior.

21.2) O CONSELHO efetuará o reembolso integral das despesas efetuadas com material de ensino relativo ao curso ou cursos referidos nesta cláusula, sem prejuízo das alíneas anteriores.

**CLÁUSULA 22: JORNADA DE ESTUDANTE**

A jornada de trabalho do servidor estudante de qualquer nível, em dia de prova, será reduzida em uma hora diária sem redução de salário e/ou benefícios.

**CLÁUSULA 23: - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

O CONSELHO concorda em abonar o tempo que for necessário para freqüência ou prestação de exames escolares do servidor estudante, desde que comprovada sua realização em dia e horário incompatível com a permanência do servidor no local de trabalho e sem prejuízo da remuneração.

**CLÁUSULA 24: TOLERÂNCIA**

Ao servidor será concedida a tolerância semanal de 60 (sessenta) minutos para cobertura de eventuais atrasos, podendo a Direção do CONSELHO, abonar ou descontar os atrasos que excederem o tempo de tolerância em proporção nunca superior aos atrasos excedentes, mantidas as condições mais favoráveis já praticadas.

**CLÁUSULA 25: AUXÍLIO MATERIAL ESCOLAR**

O CONSELHO concederá aos servidores que tenham filhos devidamente matriculados no início do ano letivo, em idade escolar até 12 anos, completos ou a completar até o fim do ano, um auxílio no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais), a título de auxílio material escolar, garantidas as condições mais favoráveis já praticadas.

**CLÁUSULA 26: AUXÍLIO-CRECHE E PRÉ-ESCOLAR/ESCOLAR**

O CONSELHO reembolsará integralmente os(as) servidores(as) que, mantenham seus(suas) filhos(as) em creches, instituições privadas ou, durante sua jornada normal de trabalho, garantindo-lhes o pagamento direto do auxílio-creche, sem que seja necessária a comprovação dos gastos efetuados.

**26.1)** O CONSELHO efetuará o pagamento de reembolso de auxílio-creche, pré-escolar e escolar, no valor máximo de R\$ 700,00 (setecentos reais), por filho(a) acima de 6 (seis) meses de idade e até a idade prevista pelo ECA, inclusive, para reembolso das despesas efetuadas com creches e/ou instituições privadas.

**26.2)** Nos casos de pais separados, quando ocorrer denúncia do não recebimento do valor acima citado por quem detiver a guarda dos filhos, deverá o servidor beneficiado comprovar através de recibo, excepcionalmente, o destino dado ao valor recebido, no prazo máximo de 10 (dez dias).

**26.3)** O CONSELHO estenderá o presente benefício aos servidores que tenham filhos sob a guarda, dependentes excepcionais ou deficientes físicos, sem limite de idade, desde que tal condição seja comprovada com atestado médico.

**CLÁUSULA 27: ACOMPANHAMENTO ESCOLAR**

O CONSELHO abonará a falta ou atraso do servidor para comparecimento em reunião em instituições de ensino que seus filhos estejam matriculados, condicionado a prévia comunicação e comprovação posterior.

**CAPÍTULO V - DO INCENTIVO À CULTURA****CLÁUSULA 28: VALE-CULTURA AO TRABALHADOR**

O CONSELHO incentivará o aprimoramento cultural dos servidores, fornecendo-lhes o vale-cultura mensalmente, em consonância com o disposto na Lei 12.761/2012 (Lei de Incentivo à Cultura – Programa de Cultura do Trabalhador).

**CAPÍTULO VI - DO REGULAMENTO DE PESSOAL****CLÁUSULA 29: LICENÇA SEM VENCIMENTOS**

O CONSELHO concederá licença sem vencimentos, quando solicitado pelo servidor, com validade de até 2 (dois) anos, podendo ser renovada sempre que solicitado pelo servidor.

**CLÁUSULA 30: PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS**

O CONSELHO implantará e/ou reorganizará o Plano de Cargos Carreiras e Salários (PCCS), com prazo final para implantação de até 180 (cento e oitenta) dias após a assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, garantindo a ampla divulgação do mesmo bem como o acompanhamento da sua elaboração por representantes do SINSAFISPRO.

**CLÁUSULA 31: JORNADA DE TRABALHO**

Os servidores do CONSELHO terão jornada de trabalho de 40 (quarenta horas) semanais, respeitadas as jornadas especiais de cada categoria profissional específica (categorias diferenciadas), sem prejuízo da remuneração contratual vigente, garantidas as condições mais favoráveis já praticadas.

**CLÁUSULA 32: DIAS-PONTES E PROLONGAMENTO DE FERIADOS**

O CONSELHO concorda em fixar no prazo de 30 dias, contados da celebração do presente Acordo Coletivo de Trabalho, bem como divulgar no início de cada ano, CALENDÁRIO relativo aos dias intercorrentes aos feriados (dias-pontes), autorizando desde já a liberação do ponto dos servidores nesses dias, sem aplicar qualquer extensão da jornada de trabalho sob a forma de compensação.

**32.1)** O CONSELHO reconhece o feriado do dia 28 de outubro aos seus servidores, em que se comemora o dia do Servidor Público, e o feriado será concedido para gozo de descanso conforme o planejamento anual da administração pública.

**32.2)** O CONSELHO concederá a todos os servidores, exceto aos ocupantes de cargo em comissão e função gratificada, recesso de carnaval, incluindo a 4ª feira de Cinzas, a 5ª e 6ª feiras pós-carnaval, sem prejuízo de quaisquer benefícios pagos no período. A concessão de recesso aos ocupantes de cargos em comissão e função gratificada ficará a cargo da gestão do CONSELHO.

### **CLÁUSULA 33: SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Em caso de substituição de funcionário, pelo prazo mínimo de sete dias efetivamente trabalhados e consecutivos, será garantido ao substituto o pagamento da diferença de salários e gratificação de função recebida pelo substituído, observando-se a proporcionalidade do tempo de substituição, além dos seguintes casos:

- a) Substituição de servidor de outro setor, receberá 50%(cinquenta por cento) de seu salário, pelo período de durar a substituição;
- b) Substituição de servidor do mesmo setor e com a mesma hierarquia, receberá 50%(cinquenta por cento) de seu salário, pelo período de durar a substituição;

### **CLÁUSULA 34: APRIMORAMENTO PROFISSIONAL**

O CONSELHO proporcionará cursos de aprimoramento profissional, a serem encaminhados para todos os servidores, de acordo com a demanda configurada em pesquisa prévia, a ser realizada em conjunto com o SINSAFISPRO, visando o aprimoramento do corpo funcional.

### **CLÁUSULA 35: DAS HOMOLOGAÇÕES**

Todas as ocorrências de demissão de servidor deverão ser homologadas na sede do SINSAFISPRO, observadas as disposições do artigo 467, parágrafos 1º e 3º da CLT.

### **CLÁUSULA 36: DA ESTABILIDADE PRE-APOSENTADORIA**

O CONSELHO não promoverá o desligamento de servidores que estejam há 3 (três) anos de suas aposentadorias, garantindo-lhes essa estabilidade provisória até uma solução do processo de aposentadoria.

## **CAPÍTULO VII - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 37: SAÚDE E SEGURIDADE DO TRABALHADOR**

O CONSELHO concorda em realizar levantamento das necessidades que garantam a saúde e segurança do servidor, e dessa forma deverá adotar normas de segurança e de medicina do Trabalho, visando proteger os servidores de possíveis doenças e acidentes, bem como a adequação do mobiliário às atividades do quadro funcional, promovendo por meio de empresa especializada o Programa de Capacitação, Melhoria e Saúde Ocupacional (PCMSO).

**37.1)** O CONSELHO concederá aos servidores, pela manhã e à tarde, intervalos de 15 (quinze) minutos, sem obrigatoriedade de compensação, devendo para tanto utilizar esses intervalos para implementar ações de promoção à saúde como a realização de ginástica laboral, pilates, dentre outras medidas de promoção da saúde, no próprio local de trabalho;

**37.2)** O CONSELHO se compromete a realizar levantamento para diagnosticar possíveis situações insalubres e/ou perigosas no ambiente de trabalho, nos moldes do Programa de Prevenção de Riscos de Acidentes.

**37.3)** O CONSELHO deverá notificar ao SINSAFISPRO todos os casos de afastamento por motivo de saúde, e nos casos de acidentes de trabalho, deverá o CONSELHO enviar ao SINSAFISPRO a cópia da comunicação de acidente de trabalho (CAT) após sua emissão.

**37.4)** O CONSELHO assegura a manutenção da CIPA ou sua constituição em prazo hábil, nos termos da Lei Federal nº 6.514/77, atendendo as disposições da NR-5 do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), e cuja eleição obedecerá ao que dispõe a mencionada Norma Regulamentadora, com a coordenação do processo eleitoral gerido pelo CONSELHO e a respectiva apuração acompanhada pelo SINSAFISPRO. Fica assegurado que o CONSELHO encaminhará ao SINSAFISPRO cópias da documentação referente ao processo eleitoral da CIPA, inclusive suas atas de eleição e posse, bem como cópias das atas das reuniões da CIPA, de acordo com a NR-5 MTE.

**37.5)** O CONSELHO deverá manter em local adequado, à disposição dos Cipeiros, equipamentos e suprimentos para primeiros socorros e equipamentos de proteção individual e coletivo, assegurando, inclusive, o treinamento de brigada de servidores para a prestação de serviços de emergência.

**37.6)** O CONSELHO implementará política de enfrentamento permanente ao ASSÉDIO MORAL no ambiente de trabalho, além de garantir que serão acolhidas e devidamente apuradas quaisquer denúncias encaminhadas pelo SINSAFISPRO sobre a questão.

#### **CLÁUSULA 38 – INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE**

O Conselho fara levantamento em conjunto com o SINSAFISPRO-RJ visando detectar situações que exijam o pagamento de insalubridade e periculosidade e havendo, fara os devidos pagamentos dos percentuais respectivos.

#### **CLÁUSULA 39 – MANUTENÇÃO DO PERIODO AQUISITIVO**

Quando do afastamento do trabalho pelo INSS, por período superior a 6(seis) meses, o funcionário não perderá o seu período aquisitivo para efeito da contagem de tempo de férias.

### **CAPÍTULO VIII - DAS RELAÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA 40: LIBERAÇÃO DE REUNIÃO**

O CONSELHO liberará o uso de seu auditório, sem ônus, para as reuniões sindicais do Sinsafispro e os servidores do Conselho.

#### **CLÁUSULA 41: LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

O CONSELHO liberará, integralmente, até 2 (dois) dirigentes do SINSAFISPRO, efetivo ou suplente, para efeito de cumprimento de mandato classista, garantindo todos os seus direitos, benefícios e remuneração salarial.

#### **CLÁUSULA 42: LIBERAÇÃO DE REPRESENTANTES DO SINDICATO**

O CONSELHO liberará os representantes do Sindicato, para realizarem suas atribuições sempre quando for necessária a presença e solicitada pela Diretoria do SINSAFISPRO.

#### **CLÁUSULA 43: LICENÇA ASSOCIADOS DO SINSAFISPRO**

Fica garantida aos servidores sindicalizados, licença remunerada para sua participação, sem ônus ao CONSELHO, mediante convocação, de cursos, seminários, plenárias e congressos.

43.1) A cada três anos, na realização do CONASERA (Congresso Nacional dos Servidores das Autarquias de Fiscalização Profissional), o Conselho libera até dois servidores para participação nas atividades de organização e discussão da pauta do referido evento.

#### **CLÁUSULA 44: QUADRO DE AVISOS**

O CONSELHO autoriza a colocação, em seus Quadros de Avisos, de comunicados do SINSAFISPRO de interesse dos servidores sobre as relações laborais.

#### **CLÁUSULA 45: ENTRADA DE DIRIGENTES SINDICAIS NOS CONSELHOS**

Sempre que se fizer necessário e devidamente comunicado à administração do CONSELHO, os representantes do SINSAFISPRO terão livre acesso aos locais de trabalho para distribuição de boletins, convocatórias e para efetuar sindicalizações.

#### **CLÁUSULA 46: DA ESTABILIDADE SINDICAL**

O CONSELHO reconhece a estabilidade sindical prevista na legislação em vigor, garantindo e estendendo-a aos seus servidores que forem eleitos para cargos na COOPFISPRO e no SINSAFISPRO-RJ, inclusive Conselho Fiscal e Representante Sindical, efetivos ou suplentes, até um ano após o final do mandato classista, salvo se cometer falta grave nos termos da lei.

## **CAPÍTULO IX - DAS DISPOSIÇÕES EM GERAL**

### **CLÁUSULA 47: DESCONTOS E REPASSES**

O CONSELHO efetuará o desconto em folha de pagamento de seus servidores e os repassará ao SINSAFISPRO e/ou COOPFISPRO (Cooperativa de Economia e de Crédito Mútuo da categoria), em até 48 (quarenta e oito) horas após a entrega do comprovante de pagamento dos salários, desde que devidamente autorizado por escrito pelo servidor e previamente solicitado pelo SINSAFISPRO e/ou COOPFISPRO. Os descontos e repasses deverão ser comunicados através de relação nominal com seus valores individualmente descontados.

### **CLÁUSULA 48: TAXA ASSISTENCIAL**

O CONSELHO efetuará o desconto de 1% (um por cento) do salário nominal de todos os servidores, sindicalizados ou não, a título de taxa assistencial, aprovado em Assembleia Geral específica, a partir da data de assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho em favor do SINSAFISPRO-RJ, para custeio das atividades classistas.

### **CLÁUSULA 49: CONTINUIDADE DAS NEGOCIAÇÕES**

A Comissão de Negociação, formada por representantes do CONSELHO e do SINSAFISPRO se reunirá sempre que necessário, durante a vigência deste Acordo, em data a ser acertada entre as partes, para tratar dos seguintes itens:

**49.1)** Acompanhamento de cláusulas com prazo para sua implantação;

**49.2)** Fiscalização do cumprimento do presente Acordo.

### **CLÁUSULA 50: MEIOS ALTERNATIVOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

Tendo em vista que o SINSAFISPRO não constituiu comissão de conciliação prévia, é vedado ao CONSELHO e aos seus servidores buscarem solução para conflitos individuais decorrentes de relação de trabalho, perante Comissão de Conciliação Prévia ou núcleos de conciliação estranhos à categoria abrangida pelo SINSAFISPRO, sob pena de nulidade e fraude ao direito do trabalho, de que trata o artigo 9º da CLT.

### **CLÁUSULA 51: MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO PRESENTE ACT**

Fica estabelecida a multa de 10% (dez por cento) do piso salarial vigente, não cumulativa, em caso de descumprimento de quaisquer cláusulas contidas no presente Acordo, revertendo seu benefício em favor do SINSAFISPRO-RJ.

**51.1)** O SINSAFISPRO efetuará o depósito deste Acordo no Ministério do Trabalho, em conformidade com os prazos estabelecidos no art. 614 da CLT.

### **CLÁUSULA 52: VIGÊNCIA DO ACT**

O presente ACT vigorará pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 1º de maio de 2019 até 30 de abril de 2020.

**52.1)** Não havendo assinatura de novo Acordo Coletivo de Trabalho para a próxima data-base, em 1º de maio de 2020, continuarão em vigor por mais 12 (meses) todas as cláusulas do presente Acordo até que novo instrumento seja firmado.

### **CLÁUSULA 53: ABRANGÊNCIA**

Aplica-se a presente convenção, na sua integralidade, a todos os servidores da Autarquia que pertencem à categoria profissional abrangida pelo SINSAFISPRO e aos admitidos após a data base.

### **CLÁUSULA 54: AÇÃO DE CUMPRIMENTO E COMPETÊNCIA**

O SINSAFISPRO é competente para propor, em nome da categoria, ação de cumprimento em qualquer jurisdição, em relação às cláusulas do acordo coletivo de trabalho, conforme o disposto no capítulo II, do artigo 8º, da Constituição Federal.

Rio de Janeiro, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2019.

**ADJARBA DIAS DE OLIVEIRA**  
Presidente do Sinsafispro-RJ